

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	i1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	- การปฏิบัติงานยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	ปรับปรุงการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา งานที่ต้องใช้เอกสารประกอบ ควรมีการแจ้ง เพื่อให้ผู้มาติดต่อทราบและเตรียม มาครบ ส่งเสริมและ	ให้ผู้มาติดต่อทำตามขั้นตอนวิธีการอย่างเคร่งครัด เนื่องจากถ้าผิดหรือแก้ไข เจ้าหน้าที่จำเป็นต้องปฏิบัติงานซ้ำและขั้นตอนการปฏิบัติก็จะเริ่มใหม่	ตลอด ปีงบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	i2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคล บุคคลภายนอก อย่างเท่าเทียมกัน	เจ้าหน้าที่ให้บริการอย่าง เท่าเทียมกัน	แนะนำ เจ้าหน้าที่ให้ ตระหนักถึง หน้าที่ความ รับผิดชอบและ เห็นประโยชน์ ส่วนรวมเป็น สำคัญ บริการ ตามลำดับ ก่อนหลัง			
	e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	ขึ้นอยู่กับส่วนงานที่ติดต่อ หากเกี่ยวกับการขอ อนุญาตจะใช้เวลานานใน การให้คำแนะนำ	ให้เจ้าหน้าที่เห็น ความสำคัญใน			
	e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรม และไม่เลือก ปฏิบัติอย่างน้อยเพียงใด	ให้บริการเท่าเทียมกัน ตามลำดับการมาติดต่อ	ให้เจ้าหน้าที่เห็น			
	i3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดี	ความสำคัญใน			

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อย เพียงใด	และช่วยเหลือรับเรื่อง ติดต่อหากเจ้าหน้าที่ เจ้าของเรื่องไม่อยู่	งานสำนักงาน เป็นสำคัญ มีคว มช่วยเหลือซึ่งกัน และกัน รับเรื่อง และติดต่อกลับผู้ มาติดต่อ			
	i4 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มี การเรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลก กับปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	เจ้าหน้าที่ไม่มีการเรียกรับ เงิน หรือทรัพย์สินใดโดย อาศัยอำนาจหน้าที่เลย	ไม่รับของกำนัล และปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม ให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ถึง			
	i5 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มี	ไม่มีการรับของขวัญ ของ กำนัล	บาทลงโทษหาก			

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	<p>การรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่</p> <p>i6 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่</p> <p>e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตาม</p>	<p>เจ้าหน้าที่ไม่มีท่านใดให้เงินเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีแก่บุคคลภายนอกเลย</p> <p>ดำเนินการตามขั้นตอนซ้ำหรือเร็วขึ้นอยู่กับ</p>	<p>กระทำความผิดรับสินบน</p> <p>ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</p> <p>ให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่าง</p>			

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	<p>ขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อย เพียงใด</p> <p>e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อย เพียงใด</p> <p>e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อ หน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p> <p>e4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคย ถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน</p>	<p>จำนวนผู้มาติดต่อ</p> <p>ให้บริการระดับดี</p> <p>มุ่งสัมฤทธิ์ระดับดีมาก แต่ งานบางอย่างต้องใช้เวลา</p> <p>เจ้าหน้าที่ไม่เคยเรียกรับ</p>	<p>เท่าเทียมไม่เห็น แก่ประโยชน์ส่วน ตนเป็นใหญ่ ติดตามผลการ ปฏิบัติงานเป็น ระยะ</p> <p>มีช่องทาง ร้องเรียนหากมี การกระทำ ความผิดของ เจ้าหน้าที่</p>			

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	<p>ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่</p> <p>e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</p> <p>e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็ว ขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</p>	<p>เงิน</p> <p>อยู่ในระดับดี</p> <p>ขั้นตอนมีเท่าเดิม</p> <p>เจ้าหน้าที่ มีการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p>	<p>มีขั้นตอนการรับเรื่อง และกาติดต่องานอย่างเป็นระบบ ให้บริการอย่างทันท่วงที</p> <p>มีการตั้งคณะกรรมการจากบุคคลภายนอก</p>			

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	<p>e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอย่างน้อยเพียงใด</p> <p>o11 แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี</p> <p>o12 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน</p> <p>o13 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี</p>	<p>หน่วยงานมีความโปร่งใส เพราะมีการตรวจสอบงานแต่ละขั้นตอน</p> <p>-แผนดำเนินงานส่วนภูมิภาคใช้เหมือนกับส่วนกลาง</p> <p>มีการรายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ</p> <p>-มีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีตามตัวชี้วัด</p>	<p>ร่วมการกับบุคคลภายในร่วม</p> <p>กลั่นกรองการปฏิบัติงาน</p>	<p>-รายงานผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนืองในรอบ 6 เดือนและ 12 เดือน</p> <p>-มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</p>		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	o14 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	-มีคู่มือการปฏิบัติงาน				
2.การให้บริการและระบบ E-Service	<p>i1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด</p> <p>i2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</p> <p>i3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน</p>	<p>ให้บริการแนะนำและตอบคำถามได้ในระดับดี เนื่องจากยังไม่มีระบบ E-Service เต็มรูปแบบ</p> <p>ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบ</p>	<p>ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้พื้นฐานในงานด้านอื่น เพื่อแนะนำการติดต่องานได้</p> <p>-ให้มีจิตบริการให้บริการตามลำดับอย่างเท่าเทียม</p> <p>-ให้บริการใน</p>	<p>-แจ้งส่วนกลางให้ร่วมปฏิบัติ เพื่อเพิ่มช่องทางในการให้บริการด้าน E-Service มากขึ้น</p> <p>เนื่องจากการปฏิบัติมีเรื่องงบประมาณมาเกี่ยวข้อง</p>	<p>ตลอด</p> <p>ปีงบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	<p>ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อย เพียงใด</p> <p>e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อย เพียงใด</p> <p>e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อย เพียงใด</p>	<p>ชอบต่องานในหน้าที่</p> <p>บริการเป็นไปตามขั้นตอน แต่ต้องมารับบริการยัง ที่ตั้ง</p> <p>ให้บริการในระดับดี</p>	<p>เบื้องต้นหาก เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของงานไม่อยู่ให้ ติดต่อกลับเพื่อ ติดตามและ เพื่อให้การ ปฏิบัติงานได้ ต่อเนื่อง</p> <p>-มีการติดตาม สอบถามจาก หน่วยงาน</p>			

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่ให้บริการโดยมุ่งหวังผลสัมฤทธิ์ทุกคน	ภายนอกที่ได้รับ การรองความเป็นกลางตรวจสอบการทำงาน	-มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อทำให้การปฏิบัติงานดีขึ้น		
e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติ	มีการให้บริการระดับดี		-มีหนังสือบริการ		

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	หรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็ว ขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	เดิม ขึ้นอยู่กับประเภทงาน ที่มาติดต่อ	ออนไลน์มากขึ้น			
	e13 หน่วยงานมีระบบการ ให้บริการออนไลน์หรือไม่	หน่วยงานไม่ได้มีบริการ ออนไลน์มีเฉพาะ e-book	-จัดตั้ง คณะทำงานโดยมี การแต่งตั้ง			
	e14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	-เปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ไม่มากนักเนื่องจากเป็น งานเฉพาะด้าน	บุคคลภายนอก เข้าร่วม			
	o15 คู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ	มีคู่มือในการปฏิบัติงาน	-มีการปรับปรุง คู่มือการ ปฏิบัติงานเป็น ประจำ			
	o16 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	เป็นจัดเก็บแบบลงรายการ				

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	<p>๐17 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ</p> <p>๐18 E-Service</p> <p>๐30 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>	<p>ในสมุดผู้มาติดต่อ แต่ไม่ต่อเนื่อง</p> <p>-ไม่มีการรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</p> <p>เปิดบริการ e-book และบริการถามตอบ</p> <p>เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการประชุมจัดงานต่างๆ มีจัดตั้งกรรมการบุคคลภายนอกร่วมด้วย</p>	<p>-จัดทำสมุดผู้มาติดต่อ</p> <p>-ให้มีการสำรวจผ่านระบบออนไลน์</p> <p>-ให้มีบริการ e-service มากขึ้น</p> <p>-มีการเข้าร่วมร่วมปฏิบัติงานจากบุคคลภายนอก</p>	<p>-เพิ่มบริการทาง E-Service ให้มากขึ้น</p>		

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
3.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	<p>e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด</p> <p>e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</p> <p>e8 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่</p> <p>e9 หน่วยงานสามารถสื่อสาร</p>	<p>มีเว็บไซต์เผยแพร่ข่าวสารสำนักงาน</p> <p>มีการเผยแพร่ข่าวสารบนเว็บไซต์และเฟสบุ๊กสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานีทุกวัน</p> <p>โทรศัพท์ จดหมาย เฟสบุ๊ก</p> <p>ตอบข้อซักถามได้ในระดับดี</p>	<p>เพิ่มช่องทางมากขึ้นเช่น line หรือเฟสบุ๊ก</p> <p>-มีกิจกรรมผ่านเว็บไซต์ และเฟสบุ๊กมากขึ้น</p> <p>ส่งเสริมการมีส่วนร่วม</p> <p>-เพิ่มช่องทางติดต่อทางออนไลน์</p> <p>-มีเจ้าหน้าที่เพื่อ</p>	<p>-เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่มากขึ้น ผ่านหน่วยงานราชการอื่นๆ</p>	<p>ตลอด</p> <p>ปีงบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	<p>ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อย เพียงใด</p> <p>e10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่าน สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือ ร้องเรียน ในกรณีที่ท่านพบว่ามี เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่</p> <p>o1 โครงสร้าง</p> <p>o2 ข้อมูลผู้บริหาร</p> <p>o3 อำนาจหน้าที่</p>	<p>บางเรื่องอาจช่วยไม่ได้ เนื่องจากผู้มาติดต่อไม่ทราบ บทบาทหน้าที่ที่ชัดเจน</p> <p>แจ้งได้โดยเขียนจดหมาย บันทึกข้อความที่สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดอุบลราชธานีได้</p> <p>มีการแจ้งบนเว็บไซต์</p> <p>มีการแจ้งบนเว็บไซต์</p> <p>มีการแจ้งบนเว็บไซต์</p>	<p>ตอบข้อซักถาม หรือมีแนวทาง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ทุกคนสื่อสารใน งานตรงกัน</p> <p>ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน</p>			

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	o5 ข้อมูลการติดต่อ	มีการแจ้งบนเว็บไซต์				
	o6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มีการแจ้งบนเว็บไซต์				
	o7 ข่าวประชาสัมพันธ์	มีการแจ้งบนเว็บไซต์				
	o8 Q&A	มีการแจ้งบนเว็บไซต์ และเฟสบุ๊ก				
	o9 Social Network	มีการใช้เฟสบุ๊ก				
	o10 นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	มีการใช้ในงานที่ติดต่อกับ สำนักงานฯ				
	i19 ท่านรู้แนวปฏิบัติของ หน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ทราบในระดับพอใช้	ส่งเสริมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ทุก คนทราบถึง			

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	<p>อย่างน้อยเพียงใด</p> <p>i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยม ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อย เพียงใด</p> <p>i21 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตเยี่ยมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>i22 บุคคลภายนอกหรือ ภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สิน ของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขอ</p>	<p>มีความสะดวกดี</p> <p>มีการขอยืมใช้ถูกต้องใน ระดับปานกลาง</p> <p>น้อยมากที่จะลี้มลงทะเบียน ขอยืม</p>	<p>ระเบียบพัสดุเพื่อ ประโยชน์ในการ ให้บริการเยี่ยม-คืน ทรัพย์สิน-คืน ทรัพย์สินทาง ราชการ การ อนุญาต การรับ ผิดหากทำ ทรัพย์สินทาง ราชการเสียหาย ให้เป็นไปตาม ระเบียบของทาง ราชการ</p>			

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	<p>อนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อย เพียงใด</p> <p>i23 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อย เพียงใด</p> <p>i24 หน่วยงานของท่าน มีการ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มาก น้อยเพียงใด</p>	<p>ไม่มี</p> <p>มีการตรวจสอบระดับปาน กลาง</p>				

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
4.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>i19 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด</p> <p>i21 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขอยืมใช้ในระดับปานกลาง</p>	<p>มีความรู้ระดับปานกลาง</p> <p>มีความสะดวกระดับดี</p> <p>มีการขอยืมใช้ในระดับปานกลาง</p>	<p>ให้จัดทำคู่มือเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน หากมีบุคคลภายนอกขอยืมทรัพย์สินทางราชการ</p>	<p>-ให้การอบรมและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัสดุไปอบรม และเผยแพร่ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	มีน้อยมากที่ล้มลงทะเบียน	-มีการติดตาม ทวงถามผู้ที่ยืม ทรัพย์สินทาง ราชการไปหาก เลยกำหนด			
	i23 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	ไม่มี				
	i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด	มีในระดับปานกลาง	-กำกับเจ้าหน้าที่พัสดุ ให้เพิ่มการ ตรวจสอบ			

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มาก น้อยเพียงใด		ทรัพย์สินทาง ราชการเป็น ประจำ			
5.กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	i7 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับ งบประมาณของหน่วยงานหรือ ของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด i8 ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมใน กระบวนการงบประมาณ มาก น้อยเพียงใด i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และค้ำค่า มากน้อย	ทราบทั้งหมดที่หน่วยงาน ได้รับมาจากส่วนกลาง น้อยมาก ใช้จ่ายเป็นไปตามระเบียบ และค้ำค่ามาก	แจ้งเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบที่ได้รับ เงินงบประมาณ ให้ปฏิบัติงานให้ ถูกต้องตรงตาม ระเบียบ ตรงตาม วัตถุประสงค์มาก ที่สุด	-ให้ความรู้ด้านกฎหมาย และการปฏิบัติงานที่ ถูกต้อง เป็นธรรมแก่ผู้ เกี่ยวข้อง	ตลอด ปีงบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	เพียงใด					
	i10 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	ไม่มี	-ส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบทลงโทษหากกระทำ			
	i11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	ไม่มี	ความผิด			
	i12 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้	ไม่มี				

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	<p>ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง อย่างน้อยเพียงใด</p> <p>๐11 แผนดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี</p> <p>๐12 รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน</p> <p>๐13 รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี</p> <p>๐19 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ</p>	<p>มีการจัดทำตามจำนวนที่ ได้รับจัดสรร</p> <p>มีการดำเนินการผ่าน ออนไลน์</p> <p>มีการดำเนินงานทุกปี</p> <p>จัดทำตามที่ส่วนกลางแจ้ง</p>	<p>-แจ้งแผนการ ดำเนินการตามที่ หน่วยงานส่วน กลางแจ้งมาให้ ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ทุกคน ทราบ</p> <p>-ให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รายงานผลการ</p>			

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	แผนการจัดหาพัสดุ	ปีละ ๑ ครั้ง	เบิกจ่าย			
	๐20 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	มีการประกาศผ่านทางเว็บไซต์	-การจัดซื้อจัดจ้างให้จัดทำตามการตามระเบียบพัสดุของกระทรวงการคลังให้ถูกต้อง			
	๐21 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	มีการจัดทำทุกปี				
	๐22 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	มีการจัดทำทุกสิ้นปีงบประมาณ				
	๐11 แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	ได้รับจากส่วนกลางแล้วถึงจัดทำตามจำนวนที่ได้รับ				
	๐12 รายงานการกำกับติดตาม	ไม่มี				

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	การดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน o13 รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี	มีการจัดทำทุกปี				
	o19 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ	ไม่มี				
	o20 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	มีประกาศทางเว็บไซต์				
	o21 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุรายเดือน	มีการจัดทำรายเดือน	-การจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีประกาศทาง เว็บไซต์อีกทาง หนึ่ง			
	o22 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการจัดทำทุกสิ้น				

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	หรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ปีงบประมาณ				
6.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	<p>i13 ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการ</p>	<p>ไม่ค่อยเป็นธรรมเนื่องจากไม่ได้สอบถามถึงความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมายหรือไม่</p> <p>เป็นธรรมในระดับปานกลาง</p> <p>ดูตามหน้าที่ที่มอบหมาย</p>	-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ที่หลากหลายให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามขั้นตอน วิธีการ สามารถตรวจสอบได้ และให้ความเป็นธรรมแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียม	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	<p>คัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>i16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด</p> <p>i17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด</p> <p>i18 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง</p>	<p>อยู่ในระดับปานกลาง</p> <p>อยู่ในระดับน้อย</p> <p>น้อย เนื่องจากเป็น</p>	<p>-ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมในงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>-ให้แยกแยะระหว่างงานราชการ และงานส่วนบุคคลให้สำคัญตามลำดับควรเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า</p>			

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	<p>โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ใน หน่วยงานของท่าน มีการเอื้อ ประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>i27 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมหรือประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด</p> <p>o23 นโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p> <p>o24 การดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากร</p>	<p>ข้าราชการทุกคนแต่งตั้งมา จากส่วนกลาง</p> <p>ทราบในระดับน้อย</p> <p>ไม่ได้มีแผนชัดเจน เพราะ เป็นหน้าที่ของหน่วยงาน ระดับกรม</p> <p>ปฏิบัติตามการแจ้งมาจาก ส่วนกลางและจังหวัดแจ้งมา</p>	<p>ประโยชน์ส่วนตน</p> <p>ส่งเสริมให้ความรู้ ด้านการ ปฏิบัติงานตาม มาตรฐาน จริยธรรม</p>			

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	บุคคล	เท่านั้น				
	๐25 หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ตามระเบียบ				
	๐26 รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่มี				
	๐39 ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	มีจัดทำประกาศ	-ให้ความรู้สู่ เจ้าหน้าที่เป็น ประจำในการ			
	๐40 การขับเคลื่อนจริยธรรม	มีการอบรมในที่ประชุม สำนักงาน	ประชุมสำนักงาน ฯ เพื่อให้ทุกคน			
	๐41 การประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่มีการประเมิน	ตระหนักถึง			

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
			จริยธรรมในการปฏิบัติงาน			
7.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	<p>i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด</p> <p>i26 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด</p> <p>i28 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>ระดับดี</p> <p>ระดับดี</p> <p>ค่อนข้างน้อยเพราะไม่สามารถทำได้ครบในทุกปี แต่ปีนี้ถูกบังคับให้จัดทำทุก</p>	มีการแจ้งการปฏิบัติงาน และให้การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดี	มีการตรวจสอบการทำงานของผู้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ ให้ความรู้ พิจารณาเหตุผล ให้ความเป็นธรรมและยุติธรรมต่อเพื่อนร่วมงานทุกคน	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	<p>ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p> <p>i29 หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>i30 หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด</p> <p>e10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือ</p>	<p>ข้อซึ่งเป็นไปได้ยากมาก</p> <p>มั่นใจโดยการแจ้งเข้าส่วนกลาง</p> <p>อยู่ในระดับจริงจัง</p> <p>ให้เขียนบันทึกที่สำนักงานหรือจดหมายระบุตัวตน</p>	<p>-มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานหากไม่ถูกต้องตามระเบียบให้ดำเนินการแก้ไข</p> <p>-หากพบการกระทำผิดผู้บริหารต้องปฏิบัติตัวเป็นกลางและไม่ปิดกั้นให้ผู้ร้องเรียน</p>			

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	<p>ร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบน หรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่</p> <p>e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด</p> <p>o27 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>o35 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>มายังสำนักงาน</p> <p>มีการปรับปรุงตลอดเวลาถ้าพบข้อบกพร่อง</p> <p>มีเจ้าหน้าที่รับหน้าที่นี้โดยตรง</p> <p>มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบหน้าที่โดยตรง</p>	<p>สามารถแจ้งข้อมูลได้โดยอิสระไม่ขัดขวาง</p> <p>-หากปฏิบัติงานมีข้อบกพร่องให้ปรับปรุง</p> <p>-จัดทำคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนช่องทางคุ้มครองผู้ร้องให้เป็นไป</p>			

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	๐28 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	จดหมาย หรือบันทึก ข้อความที่สำนักงานฯ	ตามระบบ			
	๐36 แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต	ไม่มีการทำแผนมาก่อนมีการ จัดทำครั้งแรก				
	๐29 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีการจัดเก็บ แต่ไม่มีการเกิด เหตุ				
	๐31 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	มีการประกาศของสำนักงาน	-เจ้าหน้าที่ร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ทุก			
	๐32 การสร้างวัฒนธรรม No Gift	มีการแจ้งในการประชุม	คน			

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566**

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ
	Policy					
	o33 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	มีการรายงานผลไปยัง ส่วนกลาง	-รายงานผลรอบ 6 เดือน 12เดือน			
	o34 การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี	ไม่เคยทำมาก่อน	-มีการประเมิน ความเสี่ยง			
	o37 รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่เคยทำมาก่อน				
	o38 รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่เคยทำมาก่อน				

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. 2566

ประเด็น	การวิเคราะห์ข้อมูล		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
	<p>๐42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๐43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>มีอบรมหรือแจ้งข่าวในการประชุมสำนักงาน</p> <p>มีการอบรมหรือแจ้งแนวทางปฏิบัติในที่ประชุมสำนักงาน</p>	<p>ให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่อง</p> <p>การปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นธรรมและโปร่งใส</p>			