

**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุบลราชธานี**

มติ HR Scorecard ที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑. พัฒนาศมรรถนะของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถรองรับการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ได้อย่างมืออาชีพ

ตัวชี้วัด จำนวนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่สนับสนุนต่อยุทธศาสตร์จังหวัด

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ				ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ เริ่มต้น- สิ้นสุด	กลุ่มเป้าหมาย-ประเภทตำแหน่ง(จำนวน)					จำนวน ผู้เข้า ร่วม นอก สังกัด	รูปภาพ การ ดำเนินงาน
					แหล่ง ของเงิน	ได้ มา	ใช้ ไป	คง เหลือ		วิชา การ	ทั่ว ไป	ลูก จ้าง ประ จํา	พนักงาน ราชการ	ลูก จ้าง อื่นๆ		
๑	แต่งผ้าไทยเข้าวัดตักบาตร ในวันธรรมสวนะ	ให้ทาน รักษาศีล เจริญภาวนา	บุคลากรในสังกัดไม่ น้อยกว่า ๕๐ %	ข้าราชการในสังกัด สง.พศจ.อบ	-	-	-	-	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖	๑๕	๑	-	-	-	-	-

มติ HR Scorecard ที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒. พัฒนาระบบงานเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละของส่วนราชการประจำจังหวัดที่มีการบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบฐานข้อมูลบุคคล ๒. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์ของจังหวัด

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ				ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ เริ่มต้น- สิ้นสุด	กลุ่มเป้าหมาย-ประเภทตำแหน่ง(จำนวน)					จำนวน ผู้เข้า ร่วม นอก สังกัด	รูปภาพ การ ดำเนินงาน
					แหล่ง ของเงิน	ได้ มา	ใช้ ไป	คง เหลือ		วิชา การ	ทั่ว ไป	ลูก จ้าง ประ จํา	พนักงาน ราชการ	ลูก จ้าง อื่นๆ		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

มติ HR Scorecard ที่ ๓ ประสิทธิภาพผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓. พัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กรเพื่อรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของจังหวัด

ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากร ๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ				ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ เริ่มต้น- สิ้นสุด	กลุ่มเป้าหมาย-ประเภทตำแหน่ง(จำนวน)					จำนวน ผู้เข้า ร่วม นอก สังกัด	รูปภาพ การ ดำเนินงาน
					แหล่ง ของเงิน	ได้ มา	ใช้ ไป	คง เหลือ		วิชา การ	ทั่ว ไป	ลูก จ้าง ประ จํา	พนักงาน ราชการ	ลูก จ้าง อื่นๆ		
๑	เจริญพระพุทธมนต์ถวาย พระพรชัยมงคลทุกวันที่ ๒๘	รักษาศีล เจริญสมาธิภาวนา	บุคลากรในสังกัดไม่ น้อยกว่า ๕๐ %	ข้าราชการในสังกัด สง.พศจ.อบ	-	-	-	-	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖	๑๕	๑	-	-	-	-	-

มิติ HR Scorecard ที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔. เสริมสร้างส่วนราชการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บริหารจัดการความรู้ และนำเทคโนโลยีมาช่วยสร้างเครือข่ายแห่งการเรียนรู้  
ตัวชี้วัด จำนวนกิจกรรม/แผนงาน/โครงการที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ				ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ เริ่มต้น- สิ้นสุด	กลุ่มเป้าหมาย-ประเภทตำแหน่ง(จำนวน)					จำนวน ผู้เข้า ร่วม นอก สังกัด	รูปภาพ การ ดำเนินงาน
					แหล่ง ของเงิน	ได้ มา	ใช้ ไป	คง เหลือ		วิชา การ	ทั่ว ไป	ลูก จ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	ลูก จ้าง อื่นๆ		
๑	ส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาในวันมาฆบูชา	ให้ทาน รักษาศีล เจริญภาวนา	บุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่า ๕๐ %	ข้าราชการในสังกัด สนง.พศจ.อบ	-	-	-	-	ขึ้น ๑๕ ค่า เดือน ๓	๑๕	๑	-	-	-	-	-

มิติ HR Scorecard ที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕. สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้อยู่ในระบบคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน  
ตัวชี้วัด ๑. จำนวนเรื่องร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ชัดเจน

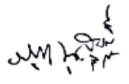
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ				ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ เริ่มต้น- สิ้นสุด	กลุ่มเป้าหมาย-ประเภทตำแหน่ง(จำนวน)					จำนวน ผู้เข้า ร่วม นอก สังกัด	รูปภาพ การ ดำเนินงาน
					แหล่ง ของเงิน	ได้ มา	ใช้ ไป	คง เหลือ		วิชา การ	ทั่ว ไป	ลูก จ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	ลูก จ้าง อื่นๆ		
๑	ส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาในวันวิสาขบูชา	ให้ทาน รักษาศีล เจริญภาวนา	บุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่า ๕๐ %	ข้าราชการในสังกัด สนง.พศจ.อบ	-	-	-	-	ขึ้น ๑๕ ค่า เดือน ๖	๑๕	๑	-	-	-	-	-

มิติ HR Scorecard ที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖. พัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ตัวชี้วัด ๑. การจัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ				ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ เริ่มต้น- สิ้นสุด	กลุ่มเป้าหมาย-ประเภทตำแหน่ง(จำนวน)					จำนวน ผู้เข้า ร่วม นอก สังกัด	รูปภาพ การ ดำเนินงาน
					แหล่ง ของเงิน	ได้ มา	ใช้ ไป	คง เหลือ		วิชา การ	ทั่ว ไป	ลูก จ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	ลูก จ้าง อื่นๆ		
๑	ส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาในวันอาสาฬหบูชา	ให้ทาน รักษาศีล เจริญภาวนา	บุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่า ๕๐ %	ข้าราชการในสังกัด สนง.พศจ.อบ	-	-	-	-	ขึ้น ๑๕ ค่า เดือน ๘	๑๕	๑	-	-	-	-	-

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายแสนพล บุญสมยา)  
ตำแหน่ง นักวิชาการศาสนาชำนาญการ  
เบอร์โทร ๐๘-๕๒๐๒-๕๘๐๗